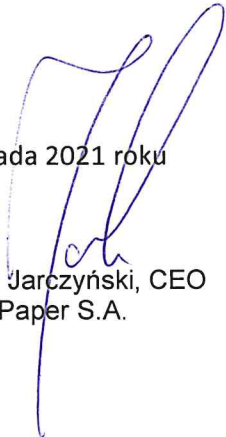




Polityka Zrównoważonego Rozwoju Arctic Paper S.A. i Grupy Arctic Paper

Dla Arctic Paper S.A. zrównoważony rozwój jest podstawą naszej działalności. Wierzymy, że nie można prowadzić działalności biznesowej bez uwzględnienia wpływu organizacji na środowisko i społeczeństwo. Chcemy pozostawić po sobie jak najmniejszy ślad, jednocześnie wywierając jak największy pozytywny wpływ na naszych interesariuszy. Jest to nasza odpowiedzialność jako firmy, która zatrudnia ponad tysiąc pracowników w całej Europie, dostarcza swoje produkty do klientów na całym świecie, a jej proces produkcyjny opiera się na wykorzystaniu surowców odnawialnych.

Listopada 2021 roku


Michał Jarczyński, CEO
Arctic Paper S.A.



I. WPROWADZENIE	3
1.1. Preambuła	3
1.2. Wartości.....	4
1.3. Ogólne założenia.....	4
II. ŚRODOWISKO	6
2.1. Ogólne zasady zarządzania wpływem na środowisko	6
2.2. Główne obszary polityki ochrony środowiska.....	7
III. SPOŁECZEŃSTWO	8
3.1. Prawa człowieka.....	8
3.2. Zdrowie i bezpieczeństwo	9
3.3. Różnorodność i integracja.....	9
3.4. Społeczności	10
3.5. Podatki.....	10
4. ZARZĄDZANIE	11
4.1. Etyka biznesowa.....	11
4.2. Przejrzystość i odpowiedzialność.....	11
4.3. Ocena ryzyka.....	11
4.4. Zgodność z prawem i przepisami.....	11
5. IMPLEMENTACJA POLITYKI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W GRUPIE ARCTIC PAPER	12
6. WŁASNOŚĆ POLISY	13



I. WPROWADZENIE

1.1. Preambuła

Dla Arctic Paper S.A. zrównoważony rozwój jest podstawą naszej działalności. Wierzymy, że nie można prowadzić działalności biznesowej bez uwzględnienia wpływu organizacji na środowisko i społeczeństwo. Chcemy pozostawić po sobie jak najmniejszy ślad, jednocześnie wywierając jak największy pozytywny wpływ na naszych interesariuszy. Jest to nasza odpowiedzialność jako firmy, która zatrudnia ponad tysiąc pracowników w całej Europie, dostarcza swoje produkty do klientów na całym świecie, a jej proces produkcyjny opiera się na wykorzystaniu surowców odnawialnych.

Zrównoważony rozwój

Chcemy przyczynić się do zrównoważonego rozwoju, który rozumiany jest jako rozwój, który zaspokaja potrzeby obecne bez uszczerbku dla możliwości zaspokajania potrzeb przyszłych pokoleń. Tworzymy wartość dla wszystkich naszych interesariuszy, dbając jednocześnie o środowisko, w którym działamy. Zrównoważony rozwój jest głęboko zintegrowany z codzienną działalnością firmy: zarówno w naszych fabrykach, jak i w biurach sprzedaży.

Zakres stosowania

Niniejsza polityka dotyczy Arctic Paper S.A. oraz spółek powiązanych z Arctic Paper (tj. Arctic Paper Kostrzyn S.A., Arctic Paper Munkedals AB, Arctic Paper Grycksbo AB oraz biur sprzedaży, zwanych dalej Grupą Arctic Paper), całej jej kadry zarządzającej oraz pracowników, w każdym kraju, w którym spółka prowadzi działalność.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju ma zastosowanie do wszystkich działań Grupy Arctic Paper.

Cel polityki i jej rola w organizacji

Polityka Zrównoważonego Rozwoju ma na celu określenie ogólnych zasad podejścia do zagadnień ESG (z ang. Environmental - środowisko, Social responsibility – społeczna odpowiedzialność, Corporate Governance – ład korporacyjny) i zrównoważonego rozwoju. Określa ono ramy zarządzania tymi tematami w ramach grupy Arctic Paper.

Polityka uznaje znaczenie tematów związanych ze zrównoważonym rozwojem dla Grupy Arctic Paper, jej modelu biznesowego, celów długoterminowych i codziennej działalności. Zasady zarządzania kwestiami ESG, do których zalicza się Polityka Zrównoważonego Rozwoju, są podstawą do wdrażania podejścia zrównoważonego rozwoju, wspierającego cele naszej firmy. Polityka ma wymiar edukacyjny.

Celem Grupy Arctic Paper jest dopilnowanie, aby wszyscy znali zasady i przestrzegali ich w codziennej pracy. W tym celu kładziemy nacisk na kształcenie managerów i kadry kierowniczej najwyższego szczebla.



Jako odpowiedzialna organizacja, Grupa Arctic Paper podejmuje liczne działania, aby przyczynić się do zrównoważonego rozwoju. Polityka ta dzieli je na obszary środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego.

Co najmniej raz na dwa lata Arctic Paper S.A. przeprowadza ocenę istotności, określając najważniejsze tematy, do rozwoju których powinna się przyczyniać.

Interesariusze

Głównymi interesariuszami Grupy Arctic Paper są: pracownicy, klienci, dostawcy i podwykonawcy, akcjonariusze, władze, społeczności lokalne, partnerzy społeczni oraz media.

Rozumiemy znaczenie zrównoważonego rozwoju dla naszych interesariuszy. W celu uzyskania cennych informacji na temat ich oczekiwań, a także zakomunikowania podejścia i działań firmy, Arctic Paper angażuje się w dialog społeczny. Dialog prowadzony jest cyklicznie. Ankieta badawcza dotycząca oceny istotności organizowana jest co 2 lata, a inne formy dialogu, w zależności od tematu i rodzaju interesariuszy, mogą być organizowane wielokrotnie w ciągu roku (np. z pracownikami).

DIALOG SPOŁECZNY

Jest to proces komunikowania się z interesariuszami firmy w celu omówienia ważnych dla nich kwestii związanych z działalnością firmy oraz tematów kluczowych dla firmy.

1.2. Wartości

Grupa Arctic Paper to firma o szwedzkich korzeniach, z niemal 300-letnią historią. Nasza reputacja na rynku wysokiej jakości papieru graficznego została zbudowana na długoletniej tradycji znakomitych wyników osiągniętych przez nasze marki, realizowanych przez najbardziej wymagających odbiorców, którzy cenią sobie sprawdzoną jakość naszych produktów.

Działamy w sposób przejrzysty i otwarty realizując długoterminowy plan dotyczący tego jak działamy, myślimy i jesteśmy postrzegani. Jesteśmy wrażliwi na naturę i z optymizmem patrzymy w przyszłość. Chronimy zasoby naturalne i nieustannie tworzymy zdrową równowagę pomiędzy ludźmi, produkcją i poszczególnymi regionami. Naszą działalność prowadzimy stabilnie, długoterminowo i w sposób godny zaufania. Jesteśmy pionierem w zakresie ochrony środowiska i rozwoju nowych produktów dla podstawowych rynków, jak również wprowadzanych na nowe rynki i dla nowych segmentów. Oferujemy wyróżniające się produkty i usługi, które cechuje innowacyjność i niezawodna jakość, które są stworzone do realizacji najbardziej wymagających kreatywnych pomysłów oraz w nowych technologiach.

Dbalność o naszych klientów i zapewnienie wysokiej jakości usług jest jedną z naszych zasad.

1.3. Ogólne założenia

Polityka zrównoważonego rozwoju przedstawia nasze podejście do kwestii zrównoważonego rozwoju. Jest ono oparte na koncepcji ESG skoncentrowanej na trzech filarach (z ang. **E**nvironmental - środowisko, **S**ocial responsibility – społeczna odpowiedzialność, **C**orporate **G**overnance – ład korporacyjny).

Arctic Paper zobowiązuje się do wniesienia pozytywnego wkładu w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, które są dla niej szczególnie ważne.



- **Cel 3.** Dobre zdrowie i samopoczucie
- **Cel 4.** Jakość kształcenia
- **Cel 5.** Równość płci
- **Cel 6.** Czysta woda i warunki sanitarne
- **Cel 7.** Przystępna cenowo i czysta energia
- **Cel 8.** Godna praca i wzrost gospodarczy
- **Cel 12.** Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja
- **Cel 13.** Działania w dziedzinie klimatu
- **Cel 14.** Życie pod wodą
- **Cel 15.** Życie na lądzie
- **Cel 17.** Partnerstwo dla celów.

Jednocześnie Grupa Arctic Paper ściśle przestrzega przepisów prawa wszystkich krajów, w których prowadzi działalność.

Polityka ta jest uzupełniona następującymi zasadami obowiązującymi w Grupie Arctic Paper:

- Kodeks Postępowania,
- Kodeks Postępowania dla Dostawców,
- Polityka Różnorodności.

Celem Arctic Paper jest posiadanie zestawu zaktualizowanych zasad, wytycznych i instrukcji, które są zgodne z wymaganiami i potrzebami firmy.

Publikowany corocznie Raport CSR Społecznej Odpowiedzialności Biznesu Grupy Arctic Paper przedstawia sposób zarządzania tymi obszarami, prowadzone działania oraz zdefiniowane cele. W ramach certyfikacji EMAS (System Eko-zarządzania i Audytu Unii Europejskiej) firma prowadzi raportowanie środowiskowe w każdym ze swoich zakładów.



II. ŚRODOWISKO

2.1. Ogólne zasady zarządzania wpływem na środowisko

Grupa Arctic Paper dokłada wszelkich starań, aby działalność spółki miała niewielki negatywny wpływ na środowisko naturalne i zmiany klimatu. Zmniejszamy zużycie zasobów i energii oraz jesteśmy częścią systemu produkcji o obiegu zamkniętym.

Poniżej zdefiniowane są zobowiązania i polityki, które mają na celu zmniejszenie naszego wpływu na środowisko.

Grupa Arctic Paper w swojej działalności dąży do promowania ochrony środowiska, efektywnego wykorzystania zasobów i energii oraz zrównoważonego rozwoju. Zarząd, kierownictwo Grupy i kierownictwo zakładów produkcyjnych ponoszą ogólną odpowiedzialność za kwestie środowiskowe. Manager każdego zakładu jest ostatecznie odpowiedzialny za bieżące prace związane z ochroną środowiska.

- Każda spółka wchodząca w skład Grupy Arctic Paper aktywnie dba o zachowanie dobrego środowiska zewnętrznego i wewnętrznego. Przed podjęciem jakiegokolwiek decyzji dotyczącej naszej inwestycji lub zmiany procesu, należy dokładnie ocenić konsekwencje dla środowiska. Odbywa się to we współpracy pomiędzy kierownictwem przedsiębiorstwa, pracownikami i władzami lokalnymi.
- Wymagania, które stawiamy sobie sami, stawiamy także naszym dostawcom. Nasze myślenie ekologiczne powinno być w miarę możliwości regułą także poza naszym przedsiębiorstwem. Każdy etap łańcucha działalności, od zaopatrzenia w surowce po dostawców, musi spełniać nasze wysokie wymagania.
- Każda spółka w Grupie Arctic Paper musi działać na rzecz utrzymania dobrego środowiska zewnętrznego i dobrego środowiska pracy. Przedsiębiorstwa muszą działać w sposób ciągły w celu poprawy środowiska wewnętrznego i zewnętrznego w ramach tego, co jest technicznie i ekonomicznie uzasadnione.
- Na każdym etapie procesu, od zakupu surowców do produkcji, poprzez rozwój jakości, marketing i dystrybucję do klientów końcowych, staramy się minimalizować nasz wpływ na środowisko w zakresie wody, powietrza, klimatu, gruntu i poziomu hałasu.
- Przed podjęciem decyzji o nowych inwestycjach, modyfikacjach procesów lub poważnych zmianach w procesie produkcyjnym, kwestie związane ze środowiskiem pracy i środowiskiem zewnętrznym muszą zostać ocenione w formie analizy wpływu na środowisko, w tym zużycia energii, i ocenione we współpracy z kierownictwem, władzami i pracownikami. Czynniki środowiskowe są brane pod uwagę przy wprowadzaniu produktów Grupy na rynek.
- Grupa Arctic Paper zajmuje się długoterminowym planowaniem środowiskowym i monitorowaniem rozwoju w tym zakresie, zarówno w Szwecji i Polsce, jak i w skali międzynarodowej, a także monitorowaniem i udziałem w projektach badawczych w tym zakresie. Grupa Arctic Paper musi mieć otwarte, obiektywne podejście do informacji dotyczących środowiska wewnętrznego i zewnętrznego.

Zgodność z prawem

- Grupa Arctic Paper przestrzega międzynarodowych i lokalnych przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska.
- Nasze zakłady działają zgodnie z systemem zarządzania środowiskowego ISO 14001 i EMAS. Dodatkowo zakład w Grycksbo posiada certyfikowany system zarządzania energią, ISO 50001.



2.2. Główne obszary polityki ochrony środowiska

Klimat

Grupa Arctic Paper dąży do osiągnięcia neutralności węglowej.

Zmniejszanie wpływu na klimat jest priorytetem dla grupy Arctic Paper. Analizujemy i zarządzamy ryzykiem związanym ze zmianami klimatycznymi. Monitorujemy nasze emisje i wdrażamy rozwiązania mające na celu ich redukcję. Dążymy do ograniczenia emisji w całym naszym łańcuchu dostaw.

Efektywność energetyczna

Grupa Arctic Paper nigdy nie ustaje w poszukiwaniu rozwiązań, które zminimalizują nasze zużycie energii poprzez zwiększenie efektywności energetycznej. Wdrażamy nowe źródła energii.

Transport

Grupa Arctic Paper minimalizuje negatywny wpływ usług transportowych poprzez wdrażanie transportu intermodalnego wszędzie tam, gdzie jest on efektywny.

Produkcja obiegu zamkniętego

Grupa Arctic Paper jest częścią zrównoważonego, systemu produkcji o obiegu zamkniętym. Oznacza to, że korzystamy z zasobów odnawialnych, takich jak włókno, a zasoby te są wykorzystywane, ponownie wykorzystywane i poddawane recyklingowi przy niewielkiej ilości odpadów lub bez ich powstawania.

Woda

Grupa Arctic Paper dokłada starań, aby ograniczyć zużycie wody i odprowadzanych ścieków. Ponownie wykorzystujemy wodę używaną w procesie produkcji.

Grupa Arctic Paper dokłada wszelkich starań, aby woda, która nie jest ponownie wykorzystywana, była oczyszczana i dopiero w takiej postaci wypuszczana z powrotem do rzek, z których pochodzi. Jakość wody na wyjściu i na wejściu jest monitorowana.

Stosowanie substancji chemicznych

W procesie produkcji Grupa Arctic Paper stara się ograniczać ilość stosowanych **substancji chemicznych** oraz wykorzystywać te, które są **bezpieczne dla ludzi i środowiska**.

Odpowiedzialne zaopatrzenie

Zakup celulozy jest poprzedzony badaniem pochodzenia surowca leśnego wykorzystywanego do produkcji masy celulozowej. Przy wyborze celulozy staramy się kupować tę pochodzącą z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony. Dlatego Grupa Arctic Paper kupuje celulozę z certyfikowanych i kontrolowanych źródeł. Zakłady w Grycksbo, Kostrzynie i Munkedal posiadają certyfikaty kontroli pochodzenia produktu



FSC® (Forest Stewardship Council®) i odpowiadający mu PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification™).

Grupa Arctic Paper wdraża pewne środki w celu zachowania bioróżnorodności w regionach, w których działają nasze zakłady.

Naszą odpowiedzialność wzmacnia fakt, że nasze papiernie znajdują się w pobliżu chronionych lasów i cieków wodnych, więc czujemy się bezpośrednio odpowiedzialni za nasze otoczenie.

III. SPOŁECZEŃSTWO

3.1. Prawa człowieka

PRAWA CZŁOWIEKA

Prawa człowieka to prawa przynależne wszystkim istotom ludzkim, bez względu na rasę, płeć, narodowość, pochodzenie etniczne, język, religię lub jakikolwiek inny status. Prawa człowieka obejmują prawo do życia i wolności, wolność od niewolnictwa i tortur, wolność poglądów i wypowiedzi, prawo do pracy i edukacji oraz wiele innych. Każdy ma prawo do tych praw, bez dyskryminacji.

Źródło: *Prawa człowieka*, <https://www.un.org/en/global-issues/human-rights>

Grupa Arctic Paper szanuje i promuje międzynarodowe prawa człowieka i prawa pracownicze. Takiego samego zaangażowania oczekujemy od naszych dostawców i podwykonawców, do których odnosimy się w Kodeksie postępowania dla dostawców Arctic Paper.

- Nie zezwalamy na dyskryminację lub molestowanie jakiegokolwiek rodzaju skierowane do jakiejkolwiek grupy: pracowników, klientów, dostawców.
- Nasi pracownicy mają prawo do organizowania się, wstępowania do związków zawodowych i prowadzenia negocjacji z pracodawcą.
- Nie zezwalamy na pracę przymusową lub pracę dzieci ani w naszych zakładach, ani u naszych dostawców.
- Zawsze przestrzegamy lokalnych przepisów dotyczących praw człowieka.
- Nie dopuszczamy żadnych form pracy przymusowej ani innych nadużyć.
- Naszym pracownikom zapewniamy godne warunki pracy i dbamy o ich dobre samopoczucie.
- Od naszych dostawców oczekujemy poszanowania prawa pracowników do tworzenia i wstępowania do stowarzyszeń, powstrzymania się od wszelkich form dyskryminacji pracowników lub ich kontrahentów oraz zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.

Wdrożyliśmy środki umożliwiające zgłaszanie sytuacji, w których prawa człowieka są w jakikolwiek sposób naruszane z powodu działalności Grupy Arctic Paper. Wdrożyliśmy system informowania o nieprawidłowościach, który umożliwia naszym pracownikom i partnerom biznesowym zgłaszanie sytuacji lub zachowań, które nie są zgodne z wartościami i zasadami etycznymi Grupy Arctic Paper i mogą mieć poważny wpływ na naszą organizację lub życie czy zdrowie danej osoby.

USŁUGA ZGŁASZANIA PRZYPADKÓW NARUSZENIA

<https://www.arcticpaper.pl/zrownowazony-rozwoj/odpowiedzialny-biznes/uslugazglaszania-przypadkow-naruszenia/>

3.2. Zdrowie i bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo pracowników, bezpieczeństwo operacji i zgodność z obowiązującymi wymogami są głównymi kluczowymi aspektami w Grupie Arctic Paper. We wszystkich działaniach aspekty bezpieczeństwa są traktowane priorytetowo, tak aby zapewnić dobre i bezpieczne warunki pracy. Aktywnie dążymy do ciągłej poprawy zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy i staramy się zapewnić naszym pracownikom bezpieczne środowisko pracy z najwyższym stopniem fizycznego, psychicznego i społecznego dobrostanu.

Realizujemy systemowe podejście do bezpieczeństwa w naszych zakładach. Każdy zakład wdrożył również własną politykę BHP, uzupełnioną o odpowiednie schematy działania i procedury.

Naszym celem jest stworzenie środowiska bez urazów.

Aby utrzymać i rozwijać bezpieczną kulturę pracy, Arctic Paper będzie:

- Identyfikować i stale monitorować zagrożenia związane z naszą działalnością, głównie w zakładach produkcyjnych.
- Wdrażać przepisy, polityki i procedury dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa w celu ustanowienia proaktywnej kultury bezpieczeństwa w firmie.
- Przekazywać informacje o aspektach bezpieczeństwa w sposób otwarty i obiektywny, zachęcając wszystkich pracowników do wzięcia osobistej odpowiedzialności za bezpieczną pracę i przestrzeganie ustalonych zasad i procedur.
- Ustalać i utrzymywać rutynowe procedury dla audytów i ocen ryzyka, umożliwiających zgłaszanie, badanie i działania naprawcze w przypadku niezgodności z normami bezpieczeństwa.
- Monitorować i przyjmować odpowiednie standardy, praktyki i wskaźniki bezpieczeństwa zarówno wewnątrz grupy Arctic Paper, jak i od podmiotów zewnętrznych.
- Przeprowadzać ocenę ryzyka przed wprowadzeniem nowych maszyn lub nowych metod pracy.

Przyjmując tę politykę w ramach naszej działalności, zapewniamy ciągłe doskonalenie zarządzania aspektami bezpieczeństwa i higieny pracy w całej Grupie Arctic Paper. W ten sposób jesteśmy również pewni, że tworzymy wartość dodaną dla naszych interesariuszy i wzmacniamy naszą wizję "Przekształcania pomysłów w doświadczenia".

3.3. Różnorodność i integracja

Grupa Arctic Paper promuje kulturę otwartości i postrzega różnorodność jako siłę, która pomaga w rozwoju organizacji. Jest źródłem nowych pomysłów i innowacji. Kluczową zasadą jest dla nas szacunek dla różnorodności. W firmie nie ma miejsca na dyskryminację kogokolwiek ze względu na płeć, pochodzenie, wiek, religię, poglądy polityczne lub religijne, niepełnosprawność lub inne czynniki. Każdy z naszych pracowników ma szansę



na rozwój w ramach organizacji i staramy się oferować im jak najwięcej możliwości wykorzystania swoich talentów i umiejętności.

Grupa Arctic Paper zobowiązuje się do stosowania następujących praktyk:

- Zapewniamy, że w Arctic Paper nie dochodzi do naruszeń ani dyskryminacji.
- Umożliwiamy naszym pracownikom anonimowe zgłaszanie wszelkich skarg dotyczących ewentualnego nierównego traktowania.
- Wynagradzamy pracowników zgodnie z ich kwalifikacjami i zakresem obowiązków, bez względu na płeć, wiek czy inne czynniki.
- Wszyscy pracownicy, bez względu na płeć, wiek czy inne czynniki, mają możliwość rozwoju.
- Dążymy do tego, aby kobiety i mężczyźni mieli równe szanse zatrudnienia i rozwoju w naszej organizacji.
- Aktywnie promujemy różnorodność wewnątrz organizacji.

3.4. Społeczności

Grupa Arctic Paper współpracuje ze społecznościami lokalnymi i wywiera na nie pozytywny wpływ. Dzięki nam miasta, w których znajdują się nasze zakłady produkcyjne, są dobrymi miejscami do życia. Nasze fabryki wspierają lokalne społeczności m.in. poprzez sponsoring i darowizny na rzecz instytucji, organizacji pozarządowych, sportowych i kulturalnych. Organizują oni różne zajęcia, w których mogą uczestniczyć nasi pracownicy i ich rodziny.

Od lat wspieramy różne działania edukacyjne, pomagając młodym ludziom w rozwoju kariery zawodowej, m.in. w branżach kreatywnych.

3.5. Podatki

Grupa Arctic Paper przyczynia się do rozwoju gospodarek i społeczności krajów, w których prowadzi działalność, płacąc wszystkie podatki i współpracując z organami podatkowymi tych krajów.



4. ZARZĄDZANIE

4.1. Etyka biznesowa

Podstawą naszej działalności jest prowadzenie biznesu w sposób etyczny. Określa to nasz Kodeks Postępowania, który zawiera jasne wytyczne dotyczące zachowań biznesowych naszych pracowników, w tym zero tolerancji dla łapówek, korupcji i innych nieetycznych działań. Wdrożyliśmy procedury, które zapobiegają korupcji, a serwis Whistleblowing umożliwia zgłaszanie wszelkich niepożądanych zdarzeń lub sytuacji.

4.2. Przejrzystość i odpowiedzialność

Grupa Arctic Paper jest otwarta i przejrzysta w podejmowaniu decyzji i działań, które mają wpływ na społeczeństwo i środowisko.

- Jesteśmy odpowiedzialni za nasze działania.
- Zawsze postępujemy zgodnie z obowiązującym prawem i przepisami, a także szanujemy, uwzględniamy i reagujemy na interesy naszych interesariuszy.
- Postępujemy etycznie i aktywnie promujemy etyczne zachowania oparte na wartościach takich jak uczciwość, sprawiedliwość i prawość.
- Wierzymy w sprawiedliwy i wolny handel. Powstrzymamy się od wszelkiego rodzaju łapówek i korupcyjnych zachowań.

4.3. Ocena ryzyka

Dyrektor Generalny i Prezes Zarządu Arctic Paper S.A. jest odpowiedzialny za nadzorowanie procesu identyfikacji i zarządzania ryzykiem w każdym kraju, w którym Arctic Paper prowadzi działalność. Wspierają go dyrektorzy zarządzający zakładami oraz wyznaczeni managerowie. Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju, składający się z pracowników reprezentujących różne funkcje i stanowiska, pełni w tym procesie rolę doradczą.

Co najmniej raz na dwa lata Arctic Paper S.A. przeprowadza ocenę istotności, która określa najważniejsze tematy, do rozwoju których powinna się przyczyniać.

4.4. Zgodność z prawem i przepisami

Grupa Arctic Paper przestrzega i stosuje się do wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji obowiązujących w krajach Unii Europejskiej, w których prowadzi działalność.

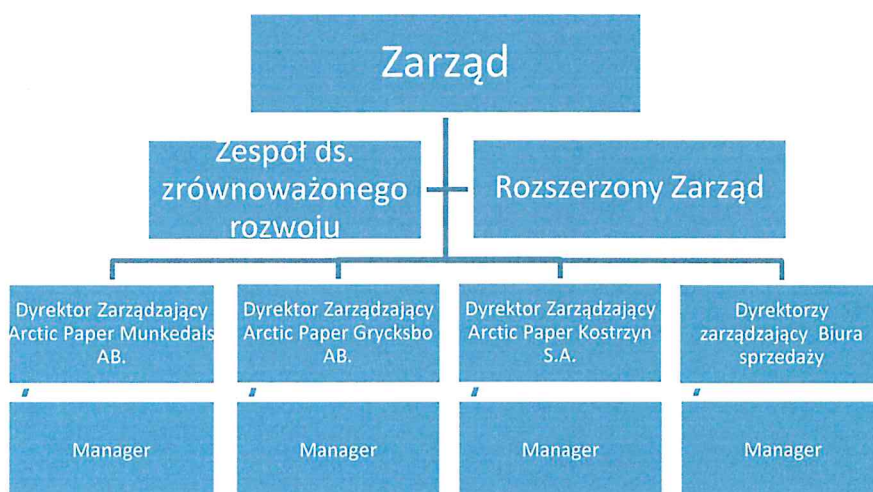
Arctic Paper S.A. jako spółka giełdowa przestrzega zasad określonych w dokumencie "Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021" wydanym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie. Spółka spełnia wymogi ładu korporacyjnego określone w „Zasadach Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych” wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego.

5. IMPLEMENTACJA POLITYKI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W GRUPIE ARCTIC PAPER

Zarząd nadzoruje podejście ESG w firmie, wyznacza cele i nadzoruje realizację działań. Jest on wspierany przez zespół ds. zrównoważonego rozwoju.

Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju jest organem doradczym Zarządu. Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju jest odpowiedzialny za coroczne raportowanie, tworzenie polityk oraz wspieranie i edukowanie pracowników w zakresie ESG oraz inicjowanie działań związanych z ESG. W jej skład wchodzi pracownicy reprezentujący różne role i stanowiska w firmie. Pracownicy, którzy chcieliby dowiedzieć się więcej na temat kwestii środowiskowych mogą zwrócić się do Koordynatora ds. ochrony środowiska Grupy, który jest również członkiem Zespołu ds. zrównoważonego rozwoju.

Każdy dyrektor zarządzający w grupie Arctic Paper jest odpowiedzialny za zapoznanie się z niniejszą Polityką, jej wdrożenie i przestrzeganie w ramach swojej działalności. Wszyscy przełożeni odpowiedzialni za procesy operacyjne, personalne lub biznesowe aktywnie wspierają to wdrożenie poprzez dostosowanie istniejących i nowych lokalnych polityk, procedur lub procesów decyzyjnych.



MANAGER

Twoja rola jako managera polega na aktywnym wspieraniu wdrażania Polityki poprzez dostosowywanie istniejących i nowych lokalnych polityk, procedur lub podejmowanie decyzji. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących Polityki Zrównoważonego Rozwoju, prosimy o kontakt z Dyrektorem Zarządzającym. Możesz skontaktować się bezpośrednio z zespołem ds. zrównoważonego rozwoju pod adresem sustainability@arcticpaper.com.

PRACOWNIK

Twoja rola polega na zrozumieniu Polityki i przestrzeganiu jej. Jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości lub pytania dotyczące jakiegokolwiek aspektu Polityki Zrównoważonego Rozwoju, skontaktuj się ze swoim przełożonym. Możesz skontaktować się bezpośrednio z zespołem ds. zrównoważonego rozwoju pod adresem sustainability@arcticpaper.com.



Polityka Zrównoważonego Rozwoju jest dostępna dla wszystkich interesariuszy.

6. WŁASNOŚĆ POLISY

Właścicielem Polityki Zrównoważonego Rozwoju jest Zarząd Arctic Paper SA. Istotne zmiany w dokumencie wymagają zgody Zarządu.

Polityka ta będzie poddawana przeglądowi i aktualizacji w miarę potrzeb.

Polityka ta została przyjęta w 1 listopada 2021 roku

W przypadku jakichkolwiek uwag lub pytań dotyczących niniejszej Polityki, prosimy o kontakt z Zespołem ds. Zrównoważonego Rozwoju: sustainability@arcticpaper.pl.

Arctic Paper S.A.
ul. Fabryczna 1, 66-470 Kostrzyn nad Odrą